



# Klages & Partner GmbH

## Handbuch Regenerationstage und Umwandlungstage



## Inhalt

Allgemein .....	3
Aktivierung im Clinic Planner.....	3
Rechte .....	4
Personaldaten .....	4
Planung .....	4
Genehmigung.....	4
Personalstammdaten .....	5
Schichtart Regenerationstag .....	7
Planung von Regenerationstage.....	7
Dienstplan .....	7
Fehlzeitenübersichten (UI/UIII) .....	7
Auswerten der Regenerationstage.....	9
Hinweise zur Berechnung.....	10
Beispiele zur Berechnung .....	10
Beispiel 1 .....	10
Beispiel 2 .....	10
Beispiel 3 .....	11
Beispiel 4 .....	11
Beispiel 5 .....	12

## Allgemein

Ab dem 01.01.2023 gelten in einigen Tarifen die sogenannten Regenerationstage und Umwandlungstage. Mit der Clinic Planner Version 3.9.77.x stellen wir Ihnen die Funktion der Regenerationstag zur Verfügung. Die Umsetzung der Umwandlungstage befindet sich, zum aktuellen Zeitpunkt noch in der Umsetzung und wird in einer kommenden Version an Sie ausgeliefert.

## Aktivierung im Clinic Planner

Die Aktivierung der Regenerationstage erfolgt über die Einstellung: *Mandantenverwaltung -> Einstellung -> Register AT-Tag / Regenerationstage (Tarif)*

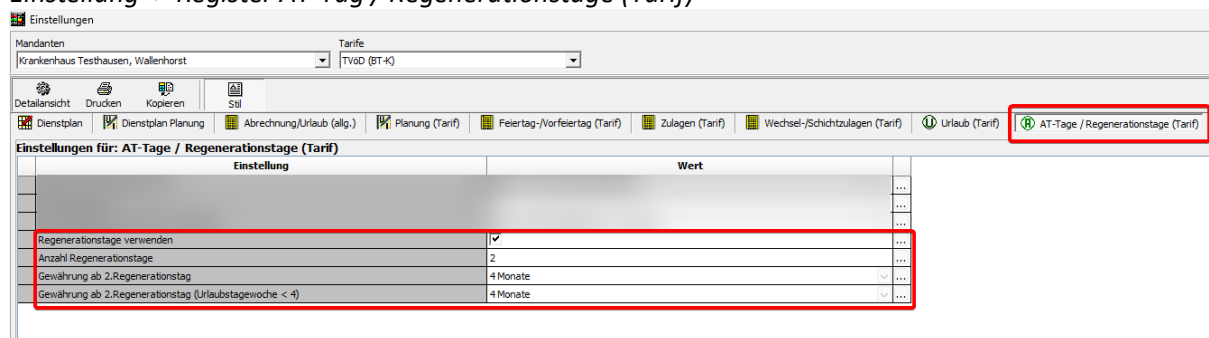


Abbildung 1 Mandantenverwaltung -> Einstellung -> Register AT-Tag / Regenerationstage (Tarif)

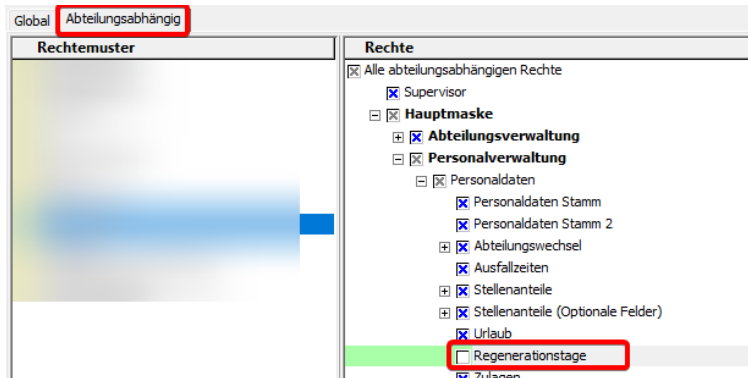
Die folgenden Optionen stehen Ihnen zur Verfügung:

- **Regenerationstage verwenden:** Aktiviert die Berechnung und schaltet ein weiteres Register in der Maske *Personaldaten frei*
- **Anzahl Regenerationstage:** Hier kann die Anzahl der jährlichen Regenerationstage auf Basis einer Vollzeitkraft (5-Urlaubstagewoche) hinterlegt werden
- **Gewährung ab 2. Regenerationstag:** In einigen Tarifen ist festgelegt das der zweite und evtl. weitere zustehende Regenerationstage erst nach einer Wartezeit zusteht. Hier kann die Wartezeit in Monaten eingestellt werden.
- **Gewährung ab 2. Regenerationstag (Urlaubstagewoche < 4):** Prüfung der Wartezeit bei Mitarbeitern mit einer Urlaubstagewoche < 4.

## Rechte

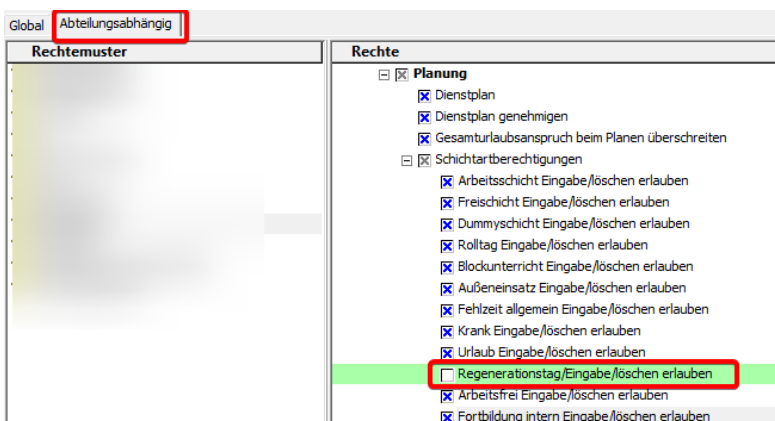
### Personaldaten

"Alle abteilungsabhängigen Rechte" - "Hauptmaske" - "Personalverwaltung" - "Personaldaten" - "Regenerationstage"



### Planung

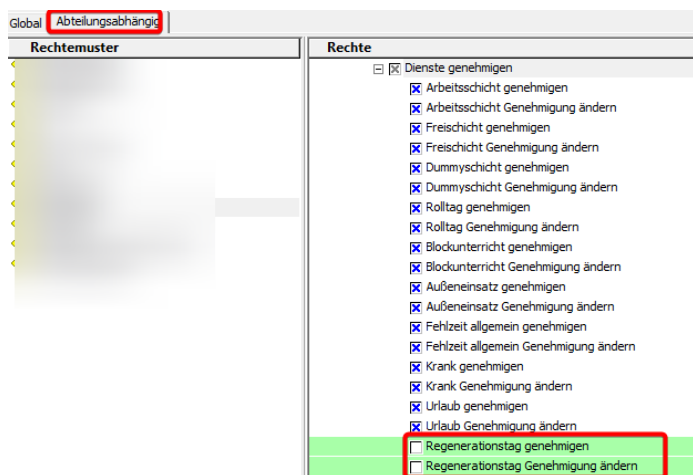
Für die Verplanung wird das folgende Recht benötigt "Alle abteilungsabhängigen Rechte" - "Hauptmaske" - "Planung" - "Schichtartberechtigungen" - "Regenerationstag/Eingabe/löschen erlauben":



### Genehmigung

"Alle abteilungsabhängigen Rechte" - "Hauptmaske" - "Planung" - "Dienste genehmigen" - "Regenerationstag genehmigen"

"Alle abteilungsabhängigen Rechte" - "Hauptmaske" - "Planung" - "Dienste genehmigen" - "Regenerationstag Genehmigung ändern"



## Personalstammdaten

In den Personalstammdaten erscheint eine neue Registerkarte „Regenerationstage“ wenn für mindestens einen Tarif, welcher dem ausgewählten Personalfall zugeordnet ist, Regenerationstage in den Einstellungen hinterlegt sind.

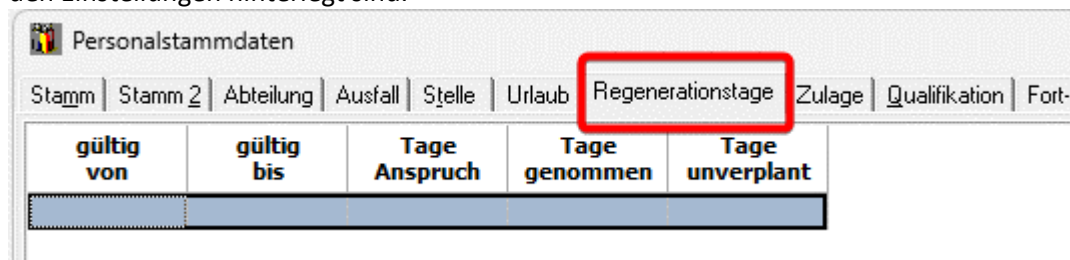


Abbildung 2 Personalstammdaten Registerkarte „Regenerationstage“

Die Berechnung der Regenerationstage kann auf mehrere Arten erfolgen:

1. Pro Personalfall kann in den Personalstammdaten unter der Registerkarte „Regenerationstage“ über „Einfügen“ ein Jahresdatensatz erzeugt werden, ähnlich wie im Register Urlaub. Es wird das aktuelle Jahr als Zeitraum verwendet bzw. bei bereits vorhandenen Einträgen das nächste verfügbare Jahr gewählt. Über die Schaltfläche „Regenerationstage überprüfen“ erfolgt eine Berechnung des Anspruchs und die Anzeige des Berechnungsprotokolls.

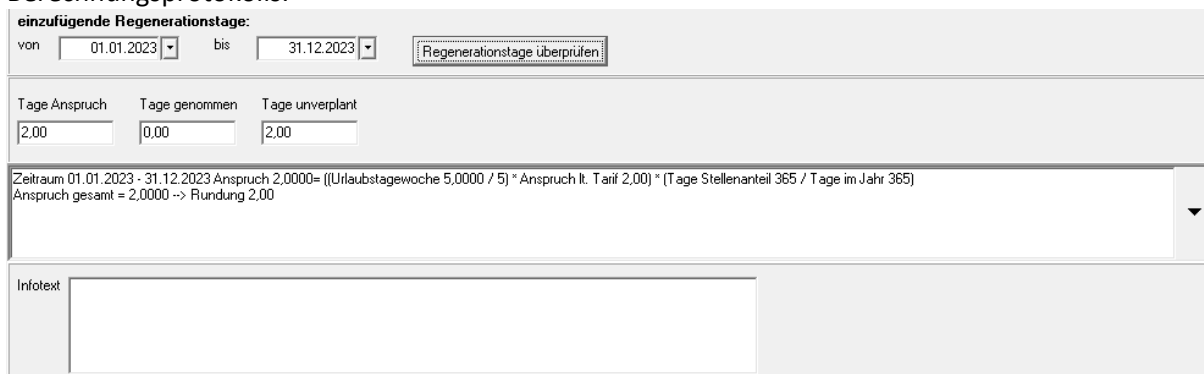


Abbildung 3 Berechnungsprotokoll

2. Urlaubsdaten -> Urlaubsdaten / Regenerationstage erzeugen.

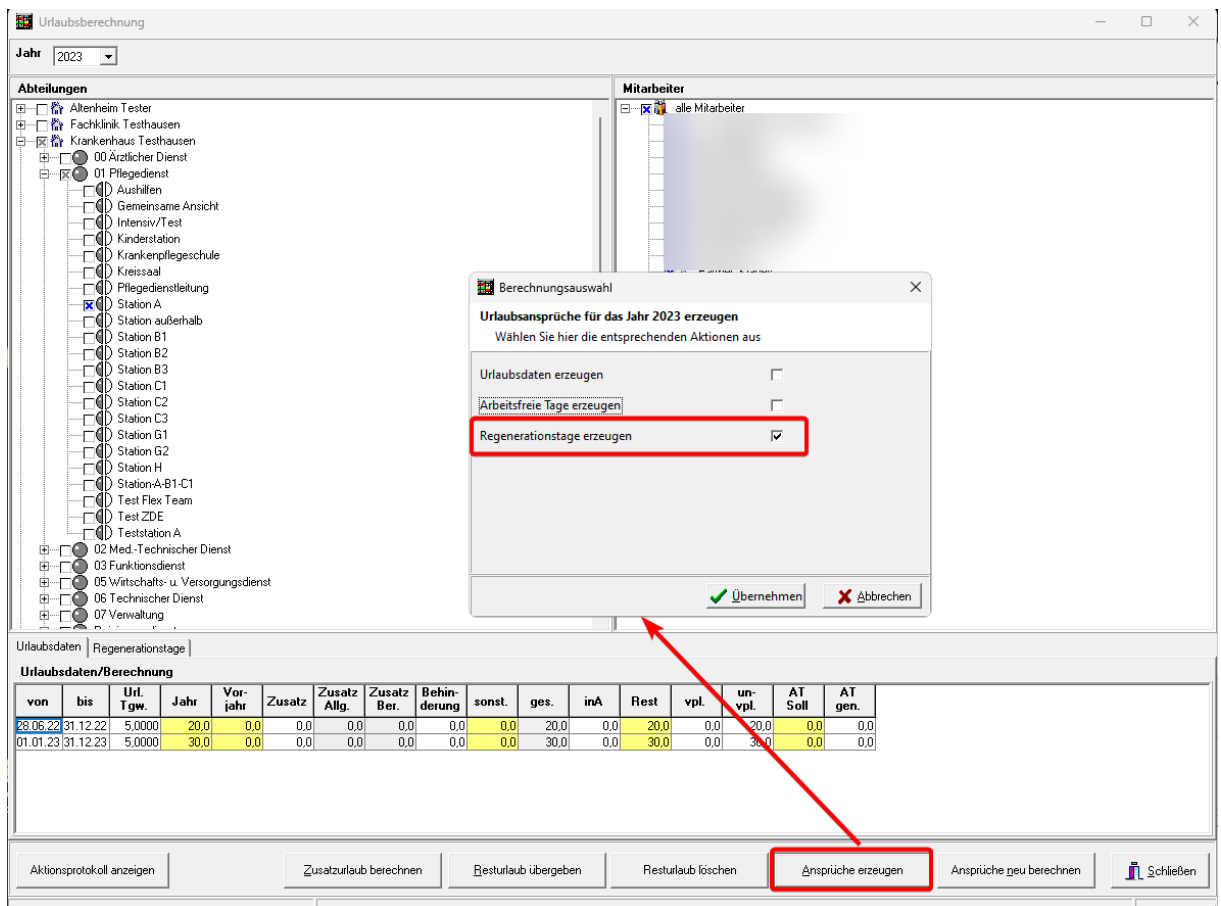


Abbildung 4 Mandantenverwaltung -> Urlaubsberechnung

Über die Schaltflächen Ansprüche erzeugen und Ansprüche neu berechnen können für das gewählte Jahr die Berechnungen der Regenerationstage angestoßen werden. Die Berechnung erfolgt tarifbezogen.

## Schichtart Regenerationstag

Unter *Mandantenverwaltung* -> *Schichtenpool* oder *Abteilungsverwaltung* -> *Schichten* können unter dem Register *Fehlz. Schichten* kann bei der Anlage neuer Fehlzeitschichten die Schichtart *Regenerationstag* gewählt werden. Bei der Verplanung diese Schichtart wird das *Regenerationstagnkonto* des jeweiligen Personalfalls belastet.

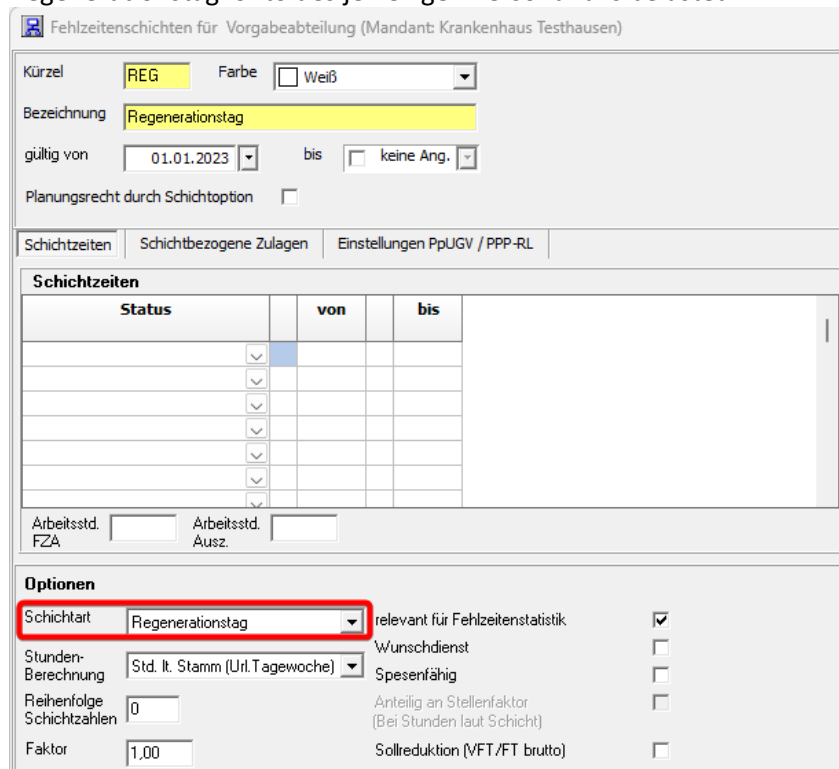


Abbildung 5 neue Schichtart

## Planung von Regenerationstage

Nach der Anlage der zuvor genannten Fehlzeit kann diese über die bekannten Planungsmasken im *Clinic Planner* verplant werden.

### Dienstplan

Die Verplanung auf dem Dienstplan kann wie gewohnt über den Plan selber oder über die *Korrekturmaske* erfolgen.

### Fehlzeitenübersichten (UI/UIII)

Um eine Verplanung in den Fehlzeitenübersichten vorzunehmen, ist vorab in den Ansichtsoptionen

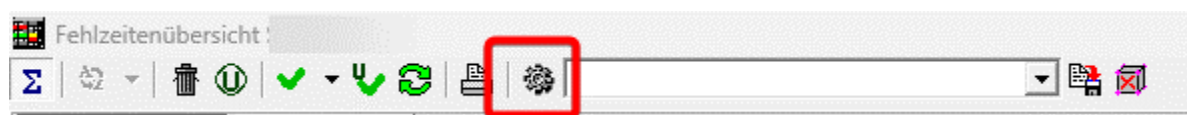


Abbildung 6 Symbol Ansichtseinstellungen

der *Regenerationstag* zu aktivieren:

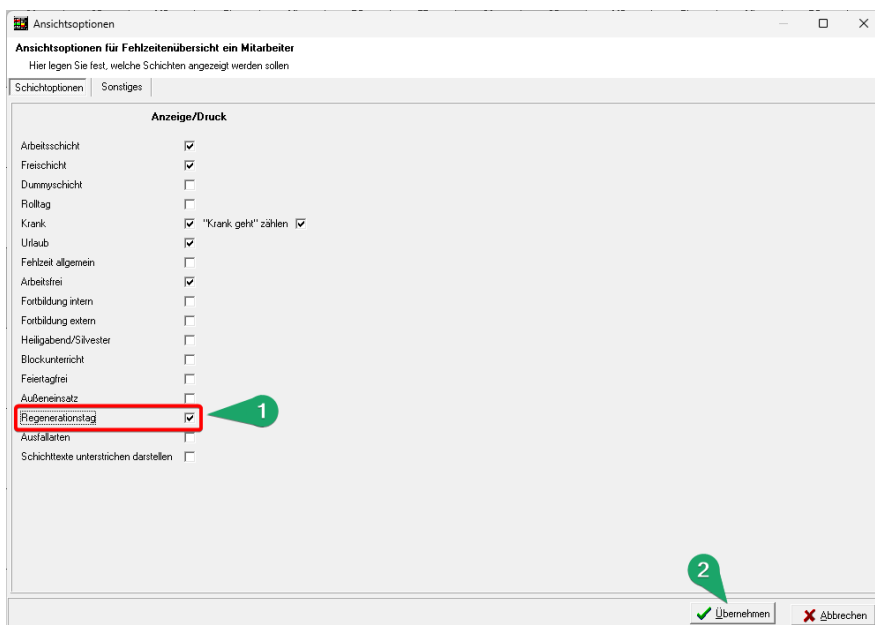


Abbildung 7 Ansichtsoptionen in den Fehlzeitenübersichten

Diese Einstellung ist Bedienerbezogen und kann ebenfalls in den Profilen der Fehlzeitenübersichten separat gespeichert werden.

Neben der Registerkarte Urlaubsdaten finden Sie nun ebenfalls das Register Regenerationstage:

<b>Jahr</b>	2023	<b>Planung in</b>				
<b>Abteilung</b>	Innere Medizin	Urlaubsdaten   <b>Regenerationstage</b>				
		<b>1. Zeile</b> ↻				
		<b>2. Zeile</b> ↻				
		<b>Abwechseltest, Abwechsel</b>				
	<b>gültig von</b>	<b>gültig bis</b>	<b>Tage Anspruch</b>	<b>Tage genommen</b>	<b>Tage unverplant</b>	
	01.01.2023	31.12.2023	2,00	2,00	0,00	

Abbildung 8 Neuer Register in den Fehlzeitenansichten



## Auswerten der Regenerationstage

Im Report-Assistenten finden Sie eine neue Kategorie „Personalstammdaten Regenerationstage“. Hier können die verfügbaren Felder ausgewertet werden.

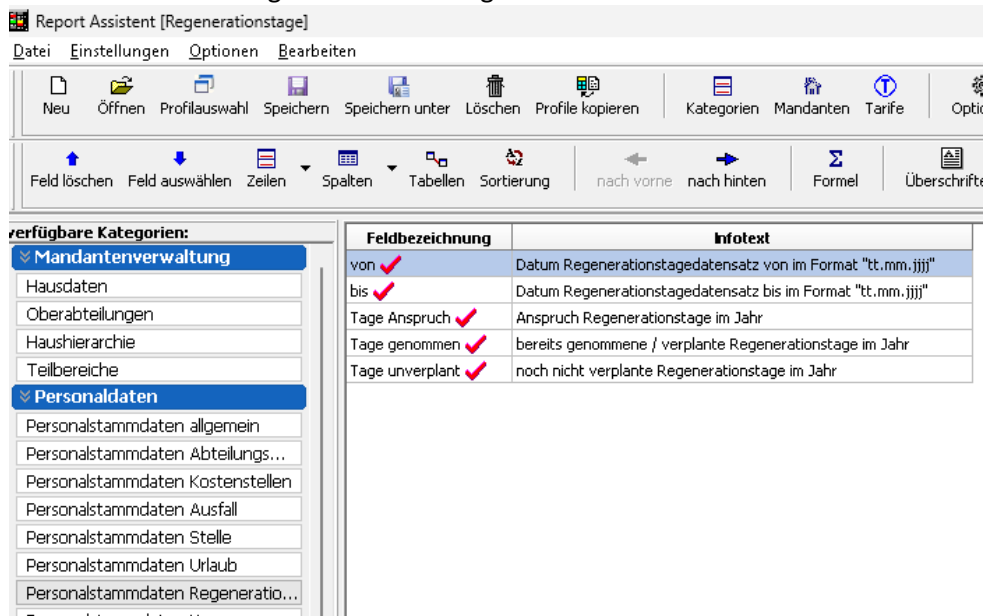


Abbildung 9 Kategorie im Reportassistent

Eine Auswertung der verplanten Regenerationstage ist auch über die Kategorie „Schichten / Fehlzeiten“ möglich. Falls eine entsprechende Fehlzeitschicht angelegt wurde, kann diese in Ihren Profilen zugeordnet werden.

## Hinweise zur Berechnung

Die Berechnung der Regenerationstage erfolgt Tag genau, d. h. es werden Ein- und Austrittsdatum sowie die zeitliche Tarifuordnung und die im Stellenanteil hinterlegte Urlaubstageweche geprüft. Da es keine halben Regenerationstage gibt, erfolgt immer ein Auf- oder Abrunden auf einen ganzen Wert.

## Beispiele zur Berechnung

Die Berechnungen in d folgenden Beispiele sind alle mit der hier zu sehenden Einstellungen vorgenommen worden:

Anzahl Regenerationstage	2
Gewährung ab 2.Regenerationstag	4 Monate
Gewährung ab 2.Regenerationstag (Urlaubstageweche < 4)	2 Monate

### Beispiel 1

Mitarbeiter\*in tritt am im laufenden Jahr ein und wieder aus (4 Monate Beschäftigt)

Zeitraum:

Eintritt	<input type="text" value="15.01.2023"/>
Austritt	<input type="text" value="15.05.2023"/>

Anspruch:

gültig von	gültig bis	Tage Anspruch	Tage genommen	Tage unverplant
01.01.2023	15.05.2023	2,00	0,00	2,00

Berechnung:

Zeitraum 15.01.2023 - 15.05.2023 Anspruch 2,0000= ((Urlaubstageweche 5,0000 / 5) \* Anspruch It. Tarif 2,00) \* (Tage Stellenanteil 121 / Beschäftigungstage im Jahr 121)

Anspruch gesamt = 2,0000 --> Rundung 2,00

### Beispiel 2

Mitarbeiter\*in wechselt im laufenden Jahr in eine geringere Urlaubstageweche.

Es erfolgt eine anteilige / tageweise Berechnung für den jeweiligen Zeitraum, welche den Gesamtanspruch von einem Regenerationstag ergibt.

Zeitraum:

von	bis	WoBasis	Std.Tag	Tgw.	Url.Tgw.	Beruf	Stelle
31.01.2023	30.04.2023	38,50	7,70	5,00	5,0000	-Euro-Kraft	Vollzeit
01.05.2023		38,50	7,70	5,00	2,0000	-Euro-Kraft	Vollzeit

Anspruch:

gültig von	gültig bis	Tage Anspruch	Tage genommen	Tage unverplant
01.01.2023	31.12.2023	1,00	0,00	1,00

Berechnung:

Zeitraum 01.01.2023 - 30.04.2023 Anspruch  $0,6575 = ((\text{Urlaubstagewoche } 5,0000 / 5) * \text{Anspruch lt. Tarif } 2,00) * (\text{Tage Stellenanteil } 120 / \text{Beschäftigungstage im Jahr } 365)$

Zeitraum 01.05.2023 - 31.12.2023 Anspruch  $0,5370 = ((\text{Urlaubstagewoche } 2,0000 / 5) * \text{Anspruch lt. Tarif } 2,00) * (\text{Tage Stellenanteil } 245 / \text{Beschäftigungstage im Jahr } 365)$

Anspruch gesamt = 1,1945 --> Rundung 1,00

### Beispiel 3

Mitarbeiter\*in wechselt im laufenden Jahr von einem Tarif ohne Regenerationstage in einen Tarif mit Anspruch auf Regenerationstage.

Der Zeitraum der Tarifzugehörigkeit innerhalb eines Berechnungsjahre hat keine Auswirkung auf die Berechnung der Regenerationstage.

Zeitraum:

von	bis	Mandant	Tarif
01.01.2023	31.01.2023		Tarif ohne Regenerationstag
01.02.2023			Tarif mit Regenerationstag

Anspruch:

gültig von	gültig bis	Tage Anspruch	Tage genommen	Tage unverplant
01.01.2023	31.12.2023	2,00	0,00	2,00

Berechnung:

Zeitraum 01.01.2023 - 31.12.2023 Anspruch  $2,0000 = ((\text{Urlaubstagewoche } 5,0000 / 5) * \text{Anspruch lt. Tarif } 2,00) * (\text{Tage Stellenanteil } 365 / \text{Beschäftigungstage im Jahr } 365)$

Anspruch gesamt = 2,0000 --> Rundung 2,00

### Beispiel 4

Mitarbeiter\*in in einer Urlaubstagewoche 2 tritt nach 2 Monaten Beschäftigung im aktuellen Jahr aus.

Es erfolgt eine anteilige / tageweise Berechnung für den jeweiligen Zeitraum, welche den Gesamtanspruch von einem Regenerationstag ergibt.

Zeitraum:

Eintritt	01.01.2023
Austritt	28.02.2023

Anspruch:

gültig von	gültig bis	Tage Anspruch	Tage genommen	Tage unverplant
01.01.2023	28.02.2023	1,00	0,00	1,00

Berechnung:

Zeitraum 01.01.2023 - 28.02.2023 Anspruch 0,8000= ((Urlaubstagewoche 2,0000 / 5) \* Anspruch lt. Tarif 2,00) \* (Tage Stellenanteil 59 / Beschäftigungstage im Jahr 59)

Anspruch gesamt = 0,8000 --> Rundung 1,00

### Beispiel 5

Mitarbeiter\*in in einer Urlaubstagewoche 5 tritt nach 3,5 Monaten Beschäftigung im aktuellen Jahr aus.

Es erfolgt eine anteilige / tageweise Berechnung für den jeweiligen Zeitraum, welche den Gesamtanspruch von einem Regenerationstag ergibt.

Zeitraum:

Eintritt	01.01.2023
Austritt	15.04.2023

Anspruch:

gültig von	gültig bis	Tage Anspruch	Tage genommen	Tage unverplant
01.01.2023	15.04.2023	1,00	0,00	1,00

Berechnung:

Zeitraum 01.01.2023 - 28.02.2023 Anspruch 0,8000= ((Urlaubstagewoche 2,0000 / 5) \* Anspruch lt. Tarif 2,00) \* (Tage Stellenanteil 59 / Beschäftigungstage im Jahr 59)

Anspruch gesamt = 0,8000 --> Rundung 1,00