

Klages & Partner GmbH Handbuch Regenerationstage und Umwandlungstage



Inhalt

Allgemein
Aktivierung im Clinic Planner3
Rechte4
Personaldaten4
Planung4
Genehmigung4
Personalstammdaten5
Schichtart Regenerationstag7
Planung von Regenerationstage7
Dienstplan7
Fehlzeitenübersichten (UI/UII)7
Auswerten der Regenerationstage9
Hinweise zur Berechnung10
Beispiele zur Berechnung
Beispiel 110
Beispiel 210
Beispiel 311
Beispiel 411
Beispiel 5



Allgemein

Ab dem 01.01.2023 gelten in einigen Tarifen die sogenannten Regenerationstage und Umwandlungstage. Mit der Clinic Planner Version 3.9.77.x stellen wir Ihnen die Funktion der Regenerationstag zur Verfügung. Die Umsetzung der Umwandlungstage befindet sich, zum aktuellen Zeitpunkt noch in der Umsetzung und wird in einer kommenden Version an Sie ausgeliefert.

Aktivierung im Clinic Planner

Die Aktivierung der Regenerationstage erfolgt über die Einstellung: *Mandantenverwaltung ->* Einstellung -> Register AT-Tag / Regenerationstage (Tarif)

Einstellungen		
Mandanten Tarife		
Krankenhaus Testhausen, Wallenhorst 🔹 TVöD (BT-K)	▼	
後 臺 剛 圖 Detailansicht Drucken Kopieren Stil		
🔛 Dienstplan 🕅 Dienstplan Planung 🔡 Abrechnung/Urlaub (allg.)	Feiertag-/Vorfeiertag (Tarif) 👖 Zulagen (Tarif) 📕 Wechsel-/Schichtzulagen (Tarif)	Urlaub (Tarif) (R) AT-Tage / Regenerationstage (Tarif)
Einstellungen für: AT-Tage / Regenerationstage (Tarif)		
Einstellung	Wert	
Regenerationstage verwenden	▼	
Anzahl Regenerationstage	2	
Gewährung ab 2.Regenerationstag	4 Monate 🗸	
Gewährung ab 2.Regenerationstag (Urlaubstagewoche < 4)	4 Monate 🗸	

Abbildung 1 Mandantenverwaltung -> Einstellung -> Register AT-Tag / Regenerationstage (Tarif)

Die folgenden Optionen stehen Ihnen zur Verfügung:

- **Regenerationstage verwenden**: Aktiviert die Berechnung und schaltet ein weiteres Register in der Maske *Personaldaten* frei
- **Anzahl Regenerationstage**: Hier kann die Anzahl der jährlichen Regenerationstage auf Basis einer Vollzeitkraft (5-Urlaubstagewoche) hinterlegt werden
- *Gewährung ab 2. Regenerationstag*: In einigen Tarifen ist festgelegt das der zweite und evtl. weitere zustehende Regenerationstage erst nach einer Wartezeit zusteht. Hier kann die Wartezeit in Monaten eingestellt werden.
- *Gewährung ab 2. Regenerationstag (Urlaubstagewoche < 4)*: Prüfung der Wartezeit bei Mitarbeitern mit einer Urlaubstagewoche < 4.



Rechte

Personaldaten

"Alle abteilungsabhängigen Rechte" - "Hauptmaske" - "Personalverwaltung" - "Personaldaten" - "Regenerationstage"



Planung

Für die Verplanung wird das folgende Recht benötigt "Alle abteilungsabhängigen Rechte" -"Hauptmaske" - "Planung" - "Schichtartberechtigungen" - "Regenerationstag/Eingabe/löschen erlauben":



Genehmigung

"Alle abteilungsabhängigen Rechte" - "Hauptmaske" - "Planung" - "Dienste genehmigen" - "Regenerationstag genehmigen"

"Alle abteilungsabhängigen Rechte" - "Hauptmaske" - "Planung" - "Dienste genehmigen" - "Regenerationstag Genehmigung ändern"



Rechtemuster	Rechte
	🖃 🔀 Dienste genehmigen
	🔀 Arbeitsschicht genehmigen
	🔀 Arbeitsschicht Genehmigung ändern
	🔀 Freischicht genehmigen
	🔀 Freischicht Genehmigung ändern
	🔀 Dummyschicht genehmigen
	🔀 Dummyschicht Genehmigung ändern
	🔀 Rolltag genehmigen
	🔀 Rolltag Genehmigung ändern
	🔀 Blockunterricht genehmigen
	🔀 Blockunterricht Genehmigung ändern
	🔀 Außeneinsatz genehmigen
	🔀 Außeneinsatz Genehmigung ändern
	🔀 Fehlzeit allgemein genehmigen
	🔀 Fehlzeit allgemein Genehmigung ändern
	🔀 Krank genehmigen
	🔀 Krank Genehmigung ändern
	🔀 Urlaub genehmigen
	🔀 Urlaub Genehmigung ändern
	Regenerationstag genehmigen
	Regenerationstag Genehmigung ändern

Personalstammdaten

In den Personalstammdaten erscheint eine neue Registerkarte "Regenerationstage" wenn für mindestens einen Tarif, welcher dem ausgewählten Personalfall zugeordnet ist, Regenerationstage in den Einstellungen hinterlegt sind.

🚺 Personalsta	mmdaten							
Stamm Stamm	2 Abteilung .	Ausfall S <u>t</u> elle	Urlaub	Regene	erationstage	Zula	age Qualifikation	Fort-
gültig von	gültig bis	Tage Anspruch	Ta geno	age mmen	Tage unverpla	nt		

Abbildung 2 Personalstammdaten Registerkarte "Regenerationstage"

Die Berechnung der Regenerationstage kann auf mehrere Arten erfolgen:

 Pro Personalfall kann in den Personalstammdaten unter der Registerkarte "Regenerationstage" über "Einfügen" ein Jahresdatensatz erzeugt werden, ähnlich wie im Register Urlaub. Es wird das aktuelle Jahr als Zeitraum verwendet bzw. bei bereits vorhandenen Einträgen das nächste verfügbare Jahr gewählt. Über die Schaltfläche "Regenerationstage überprüfen" erfolgt eine Berechnung des Anspruchs und die Anzeige des Berechnungsprotokolls.

einzufügende Regenerationstage: von 01.01.2023 v bis 31.12.2023 (Regenerationstage überprüfen)
Tage Anspruch Tage genommen Tage unverplant 2,00 0.00 2.00
Zeitraum 01.01.2023 - 31.12.2023 Anspruch 2,0000= ((Urlaubstagewoche 5,0000 / 5) * Anspruch It. Tarif 2,00) * (Tage Stellenanteil 365 / Tage im Jahr 365) Anspruch gesamt = 2,0000> Rundung 2,00
Infotext
Abbildung 3 Berechnungsprotokoll

21.09.2023



2. Urlaubsdaten -> Urlaubsdaten / Regenerationstage erzeugen.

Urlaubsberechnung	- 🗆 X
Jahr 2023 💌	
Abteilungen	Mitarbeiter
Twittendigen Image: Statistic State Image: State	Image: Second
Station A-B1-C1 C Test Flex Team C Test flex	<u>U</u> bernehmen <u>Abbrechen</u>
Urlaubsdaten Regenerationstage	
von bis Uil. Yor. Jahr Yor. Jahr Zusatz Zusatz Zusatz Ber. Ber. Behin- derung Ber. Behin- derung District and	sonst. ges. inA Rest vpl. vpl. Soli AT Soli AT Display Soli Display Display <thdisplay< t<="" th=""></thdisplay<>
Aktionsprotokoll anzeigen	Besturlaub lübergeben Resturlaub löschen Ansprüche erzeugen Ansprüche geu berechnen II Schließen

Abbildung 4 Mandantenverwaltung -> Urlaubsberechnung

Über die Schaltflächen Ansprüche erzeugen und Ansprüche neu berechnen können für das gewählte Jahr die Berechnungen der Regenerationstage angestoßen werden. Die Berechnung erfolgt tarifbezogen.



Schichtart Regenerationstag

Unter *Mandantenverwaltung -> Schichtenpool* oder *Abteilungsverwaltung -> Schichten* können unter dem Register *Fehlz. Schichten* kann bei der Anlage neuer Fehlzeitenschichten die Schichtart Regenerationstag gewählt werden. Bei der Verplanung diese Schichtart wird das Regenerationstagkonto des ieweiligen Personalfalls belastet.

Acgemerationstagkonto des jeweingen Personanans belastet.						
🔀 Fehlzeiten	Fehlzeitenschichten für Vorgabeabteilung (Mandant: Krankenhaus Testhausen)					
Kürzel	REG Farbe We	eiß 🗨				
Bezeichnung	Regenerationstag					
gültig von	01.01.2023 💌 bis	📄 keine Ang. 🔄				
Planungsrecht durch Schichtoption						
Schichtzeiten	Schichtbezogene Zulagen	Einstellungen PpUGV / PPP-RL				

Schichtzeiten Schichtbez	zogene Zulag	en Einste	ellungen PpU	IGV / PPP-RL		
Schichtzeiten						
Status		von	bis			1
	~					
	\sim			_		
	<u> </u>			_		
	~			-		
	\sim					
Arbeitsstd. Ar FZA Ar	beitsstd.					
Optionen						
Schichtart Regeneration	onstag	-	relevant für	Fehlzeitenstatistik	V	
Stunden-			Wunschdier	nst		
Berechnung Stallt. Stall	im (on. i agev	vocnej 💌	Spesenfähig	3		
Reihenfolge Schichtzahlen		i	Anteilig an 9 Bei Stunder	Stellenfaktor n laut Schicht)	Г	
Faktor 1,00			Sollreduktio	n (VFT/FT brutto)		

Abbildung 5 neue Schichtart

Planung von Regenerationstage

Nach der Anlage der zuvor genannten Fehlzeit kann diese über die bekannten Planungsmasken im Clinic Planner verplant werden.

Dienstplan

Die Verplanung auf dem Dienstplan kann wie gewohnt über den Plan selber oder über die Korrekturmaske erfolgen.

Fehlzeitenübersichten (UI/UIII)

Um eine Verplanung in den Fehlzeitenübersichten vorzunehmen, ist vorab in den Ansichtsoptionen



Abbildung 6 Symbol Ansichtseinstellungen

der Regenerationstag zu aktivieren:



				×
Ansiehtsentienen Gis Feblesiten	Standard in Markan		0	~
Hier legen Sie fest welche Schich	iauersicht ein mitalbeiter			
Schichtoptionen Sonstiges				
o chief to provide the second get				
Anz	aige/Druck			
Arbeitsschicht	$\overline{\mathbf{v}}$			
Freischicht	v			
Dummyschicht				
Rolltag				
Krank	🔽 "Krank geht" zählen 🔽			
Urlaub				
Fehlzeit allgemein	Γ			
Arbeitsfrei	$\overline{\mathbf{v}}$			
Fortbildung intern				
Fortbildung extern				
Heiligabend/Silvester				
Blockunterricht				
Feiertagfrei				
Außeneinsatz				
Regenerationstag				
Ausfallarten				
Schichttexte unterstrichen darstellen				
	2			
		[. 1
		einenmen	Abbrec	nen

Abbildung 7 Ansichtsoptionen in den Fehlzeitenübersichten

Diese Einstellung ist Bedienerbezogen und kann ebenfalls in den Profilen der Fehlzeitenübersichten separat gespeichert werden.

Neben der Registerkarte Urlaubsdaten finden Sie nun ebenfalls das Register Regenerationstage:

Jahr 2023 -	Planung in	Urlaubsdaten	Regenerations	tage		
	1. Zeile 🛛 🔿	Abtwechs	eltest, Abtweck	nsel		
Abteilung Innere Medizin	2 Zeile 🔎	gültig	gültig	Tage	Tage	Tage
	2.2010 10	YON	bis	Anspruch	genommen	unverplant
		01.01.2023	31.12.2023	2,00	2,00	0,00

Abbildung 8 Neuer Register in den Fehlzeitenansichten



Auswerten der Regenerationstage

Im Report-Assistenten finden Sie eine neue Kategorie "Personalstammdaten Regenerationstage". Hier können die verfügbaren Felder ausgewertet werden.

Report Assistent [Regenerationstage]		
<u>D</u> atei <u>E</u> instellungen <u>O</u> ptionen <u>B</u> earbei	iten	
🗅 😅 🗗 🔛 Neu Öffnen Profilauswahl Speichern	Speichern unter Lösche	n Profile kopieren Kategorien Mandanten Tarife Opti
Feld löschen Feld auswählen Zeilen S	ipalten Tabellen Sorti	2 ← ← ∑ nach vorne nach hinten Formel Überschrift
erfügbare Kategorien:	Feldbezeichnung	Infotext
Mandantenverwaltung	von 🧹	Datum Regenerationstagedatensatz von im Format "tt.mm.jjjj"
Hausdaten	bis 🧹	Datum Regenerationstagedatensatz bis im Format "tt.mm.jjjj"
Oberabteilungen	Tage Anspruch 🗸	Anspruch Regenerationstage im Jahr
Haushierarchie	Tage genommen 🗸	bereits genommene / verplante Regenerationstage im Jahr
Teilbereiche	Tage unverplant 🗸	noch nicht verplante Regenerationstage im Jahr
Personalstammdaten allgemein		
Personalstammdaten Abteilungs		
Personalstammdaten Kostenstellen		
Personalstammdaten Ausfall		
Personalstammdaten Stelle		
Personalstammdaten Urlaub		
Personalstammdaten Regeneratio		
Abbildung 9 Kategorie im Reporte	assistent	

Eine Auswertung der verplanten Regenerationstage ist auch über die Kategorie "Schichten / Fehlzeiten" möglich. Falls eine entsprechende Fehlzeitenschicht angelegt wurde, kann diese in Ihren Profilen zugeordnet werden.



Hinweise zur Berechnung

Die Berechnung der Regenerationstage erfolgt Tag genau, d. h. es werden Ein- und Austrittsdatum sowie die zeitliche Tarifzuordnung und die im Stellenanteil hinterlegte Urlaubstagewoche geprüft. Da es keine halben Regenerationstage gibt, erfolgt immer ein Auf- oder Abrunden auf einen ganzen Wert.

Beispiele zur Berechnung

Die Berechnungen in d folgenden Beispiele sind alle mit der hier zu sehenden Einstellungen vorgenommen worden:

Anzahl Regenerationstage	2
Gewährung ab 2.Regenerationstag	4 Monate
Gewährung ab 2.Regenerationstag (Urlaubstagewoche < 4)	2 Monate

Beispiel 1

Mitarbeiter*in tritt am im laufenden Jahr ein und wieder aus (4 Monate Beschäftigt)

Zeitraum:

Eintritt	15.01.2023
Austritt	15.05.2023

Anspruch:

gültig	gültig	Tage	Tage	Tage
von	bis	Anspruch	genommen	unverplant
01.01.2023	15.05.2023	2,00	0,00	2,00

Berechnung:

Zeitraum 15.01.2023 - 15.05.2023 Anspruch 2,0000= ((Urlaubstagewoche 5,0000 / 5) * Anspruch lt. Tarif 2,00) * (Tage Stellenanteil 121 / Beschäftigungstage im Jahr 121)

```
Anspruch gesamt = 2,0000 --> Rundung 2,00
```

Beispiel 2

Mitarbeiter*in wechselt im laufenden Jahr in eine geringere Urlaubstagewoche.

Es erfolgt eine anteilige / tageweise Berechnung für den jeweiligen Zeitraum, welche den Gesamtanspruch von einem Regenerationstag ergibt.

Zeitraum:

von	bis	WoBasis	Std. Tag	Tgw.	lld Tow	Beruf	Stelle
01.01.2023	30.04.2023	38,50	7,70	5,00	5,0000	-Euro-Kraft	Vollzeit
01.05.2023		38,50	7,70	5,00	2,0000	-Euro-Kraft	Vollzeit

Anspruch:



gültig	gültig	Tage	Tage	Tage
von	bis	Anspruch	genommen	unverplant
01.01.2023	31.12.2023	1,00	0,00	1,00

Berechnung:

Zeitraum 01.01.2023 - 30.04.2023 Anspruch 0,6575= ((Urlaubstagewoche 5,0000 / 5) * Anspruch lt. Tarif 2,00) * (Tage Stellenanteil 120 / Beschäftigungstage im Jahr 365)

Zeitraum 01.05.2023 - 31.12.2023 Anspruch 0,5370= ((Urlaubstagewoche 2,0000 / 5) * Anspruch It. Tarif 2,00) * (Tage Stellenanteil 245 / Beschäftigungstage im Jahr 365)

```
Anspruch gesamt = 1,1945 --> Rundung 1,00
```

Beispiel 3

Mitarbeiter*in wechselt im laufenden Jahr von einem Tarif ohne Regenerationstage in einen Tarif mit Anspruch auf Regenerationstage.

Der Zeitraum der Tarifzugehörigkeit innerhalb eines Berechnungsjahre hat keine Auswirkung auf die Berechnung der Regenerationstage.

Zeitraum:

von	bis Mandant		Tarif
01.01.2023	31.01.2023	Assessed	Tarif ohne Regenerationstag
01.02.2023			Tarif mit Regenerationstag

Anspruch:

gültig	gültig	Tage	Tage	Tage
von	bis	Anspruch	genommen	unverplant
01.01.2023	31.12.2023	2,00	0,00	2,00

Berechnung:

Zeitraum 01.01.2023 - 31.12.2023 Anspruch 2,0000= ((Urlaubstagewoche 5,0000 / 5) * Anspruch It. Tarif 2,00) * (Tage Stellenanteil 365 / Beschäftigungstage im Jahr 365)

Anspruch gesamt = 2,0000 --> Rundung 2,00

Beispiel 4

Mitarbeiter*in in einer Urlaubstagewoche 2 tritt nach 2 Monaten Beschäftigung im aktuellen Jahr aus.

Es erfolgt eine anteilige / tageweise Berechnung für den jeweiligen Zeitraum, welche den Gesamtanspruch von einem Regenerationstag ergibt.

Zeitraum:

Eintritt	01.01.2023
Austritt	28.02.2023

Anspruch:

Seite 11 von 12



gültig	gültig	Tage	Tage	Tage
von	bis	Anspruch	genommen	unverplant
01.01.2023	28.02.2023	1,00	0,00	1,00

Berechnung:

Zeitraum 01.01.2023 - 28.02.2023 Anspruch 0,8000= ((Urlaubstagewoche 2,0000 / 5) * Anspruch lt. Tarif 2,00) * (Tage Stellenanteil 59 / Beschäftigungstage im Jahr 59)

Anspruch gesamt = 0,8000 --> Rundung 1,00

Beispiel 5

Mitarbeiter*in in einer Urlaubstagewoche 5 tritt nach 3,5 Monaten Beschäftigung im aktuellen Jahr aus.

Es erfolgt eine anteilige / tageweise Berechnung für den jeweiligen Zeitraum, welche den Gesamtanspruch von einem Regenerationstag ergibt.

Zeitraum:



Anspruch:

gültig	gültig	Tage	Tage	Tage
von	bis	Anspruch	genommen	unverplant
01.01.2023	15.04.2023	1,00	0,00	1,00

Berechnung:

Zeitraum 01.01.2023 - 28.02.2023 Anspruch 0,8000= ((Urlaubstagewoche 2,0000 / 5) * Anspruch It. Tarif 2,00) * (Tage Stellenanteil 59 / Beschäftigungstage im Jahr 59)

Anspruch gesamt = 0,8000 --> Rundung 1,00